

FORMANDENS BERETNING VED GENERALFORSAMLINGEN DEN 23. APRIL 2025

HIMMERLAND FORSIKRING GS
CVR-NR. 14 94 40 79

GENERALFORSAMLING

Himmerland Forsikring gs. afholder ordinær generalforsamling på Selskabets hovedkontor

Onsdag den 23. april 2025 kl. 16.00

med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning om selskabets virksomhed
3. Fremlæggelse af den reviderede og af bestyrelsen og direktionen underskrevne årsrapport til godkendelse
4. Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af tab i henhold til den godkendte årsrapport
5. Godkendelse af lønpolitik
6. Godkendelse af bestyrelsens aflønning
7. Indkomne forslag: Forslag om ændring af vedtægternes § 23 vedr. ansættelse af administrerende direktør med ændring, så det fremgår, at bestyrelsen ansætter en direktion bestående af indtil 2 medlemmer, samt forslag om ændring af vedtægternes § 24 vedr. tegningsregler, som konsekvens af foranstående.
8. Valg af bestyrelse (*På ordinært valg skal der vælges to medlemmer. På valg er Jesper Bierregaard, der er villig til genvalg samt Kristian Bollerup Jensen, der ikke ønsker genvalg.*)
9. Valg af revisor
10. Eventuelt

Forslag til ændring af vedtægterne med ændringsmarkering kan ses på selskabets hjemmeside himmerland.dk/Om Himmerland/Generalforsamling.

Medlemmer har ret til at møde på generalforsamlingen og tage ordet dér, selv om de ikke er stemmeberettigede på generalforsamlingen. For at kunne møde på generalforsamlingen skal de anmelde deres deltagelse ved skriftlig meddelelse til selskabets hovedkontor:

Himmerlandsgade 110, Aars
senest 3 dage før generalforsamlingen,
dog senest den 18. april 2025 kl. 15.00

Aars, den 8. april 2025

P.b.v.
e.b.
Ole Færch



BERETNING DEN 23. APRIL 2025

Bestyrelsens beretning omfatter regnskabsperioden 1. januar – 31. december 2024.

Hovedvægten af selskabets præmieindtægter stammer fra privatsegmentet. Til privatsegmentet er der tale om bygnings-, løssøre-, ansvars-, motor- og ulykkesforsikring. For landbrug og erhverv er der tale om bygnings-, løssøre-, ansvars- og motorkøretøjsforsikring samt arbejdsskade-forsikring, der indtegnes via Forsikringsselskabet Nærsik-ring A/S, hvor selskabet er aktionær.

I sin distribution af forsikringer vægter selskabet fortsat den personlige og nærværende kontakt til kunderne højt, og kundernes ønske ift. køb, servicering og rådgivning sø- ges derfor imødekommet via såvel fysisk betjening som selvbetjening via selskabets digitale løsninger.

Som kundeejet selskab er det særlig vigtigt for selskabet at sikre kunderne høj kapitalmæssig sikkerhed, indfri kun- dernes ønsker og forventning om konkurrencedygtige pro- dukter, stabile priser og en kompetent og lettilgængelig betjening og rådgivning, hvad enten det værende sig per- sonlig betjening eller ved kundernes selvbetjening via de digitale platforme, selskabet stiller til rådighed.

Herudover er det vigtigt at signalere over for forsikrings- kunderne, herunder også nye kunder, at Himmerland For- sikring er for de, som ønsker en langvarig forsikrings- samarbejdspartner, der står for begreber som personlig rådgiv- ning, god service, gode produkter samt effektiv og nærvæ- rende skadebehandling - og i øvrigt har interesse for og bidrager til fortsat udvikling i den del af Danmark, hvor sel- skabet opererer.

Udover forsikringsvirksomheden er selskabets primære aktiviteter i relation til investeringsvirksomheden, der knyt- ter sig til strategiske og finansielle investeringer. De strate- giske investeringer har ligesom de finansielle investeringer til formål at opnå et attraktivt afkast inden for rammerne af selskabets risikoprofil. Herudover skal de strategiske in- vesteringer understøtte driften af forsikringsforretningen. De strategiske investeringer består primært af ejerandele i Forsikringsselskabet Nærsikring A/S og Interferens III ApS, der regnskabsmæssigt indgår som associerede virk- somheder.

Regnskabsåret 2024 udviser et meget tilfredsstillende re- sultat med et overskud efter skat på 91,7 mio. kr. mod 98,6 mio. kr. sidste år.

Af årets nettoresultat kan -9,8 mio. kr. henføres til det for- sikringstekniske resultat mod budgetteret -9,8 mio. kr. mod 19,4 mio. kr. året før, mens investeringsvirksomheden viser et resultat på 108,9 mio. kr. i 2024 mod 91,6 mio. kr. i

2023. Resultatet er påvirket af et afløbstab f.e.r. på 4,1 mio. kr. Det skal i øvrigt bemærkes, at udover udbetaling af Fæl- lesFortjeneste med 10,5 mio. kr., så har model for hensæt- telse af reserver påvirket i negativ retning.

Bruttopræmieindtægterne er steget med 3,6 % til 277,9 mio. kr., mens præmieindtægter f.e.r. er steget med 3,0 % til 225,6 mio. kr. efter loyalitetsbonus. Himmerland er lige- ledes påvirket af en mindre afgang af erhvervskunder i Concordia Forsikring, der medvirker til en tilbagegang i de indirekte præmier på 1,8 %.

Hvis der ses bort herfra er Himmerlands egen vækst incl. indeks 5,2 % og uden indeks 2,5 %.

Erstatningsudgifter f.e.r. udgør 168,8 mio. kr. mod 151,9 mio. kr. i 2023.

Bruttoskadeprocenten udgør 68,5 mod budgetteret 68,3 og 57,6 i 2023. Mens den f.e.r. udgør 74,8 mod 66,3 i 2023.

Reassurandørerne har en skadeprocent på 34,5 mod 6,6 sidste år.

Selvbeholdet er fortsat højt og udgør 84,4 mod 85,4 i 2023.

Driftsomkostningerne er i højere niveau end i 2023. 68,3 mio. kr. mod budgetteret 67,2 mio. kr. og 60,4 mio. kr. i 2023.

Bruttoomkostningsprocenten udgør 26,6 mod budgetteret 26,1 og 23,5 i 2023.

Combined ratio udgør 104,3 mod budgetteret 104,3 og 93,7 i 2023.

Investeringsforretningen viser et meget tilfredsstillende re- sultat på 108,9 mio. kr. mod 91,6 mio. kr. i 2023. Kursregule- ringer udgør i 2024 27,9 mio. kr., mens renteindtægter og udbytter udgør 18,9 mio. kr. Indtægter fra tilknyttede virk- somheder udgør 55,0 mio. kr. Resultat fra associerede virk- somheder udgør 14,9 mio. kr.

Resultat før skat udgør 99,1 mio. kr. mod 110,9 mio. kr. i 2023.

Der er afsat 7,4 mio. kr. til skat.

Resultat efter skat udgør 91,7 mio. kr. mod 98,6 mio. kr. i 2023.

Egenkapitalen er opgjort til 1.266,9 mio. kr.

Selskabets solvenskapitalkrav er pr. 31. december 2024

opgjort til 311,2 mio. kr., mens kapitalgrundlaget på samme tidspunkt er opgjort til 1.267,4 mio. kr., hvilket betyder, at Himmerland Forsikring har en solvensdækning på 4,1 og således fortsat er et meget velkonsolideret selskab med deraf stor beskyttelse af vores medlemmer og positiv indflydelse på koncernens fremtidige udvikling, hvilket ligeledes er til gavn for selskabets medlemmer.

Jeg glæder mig over, at de seneste års gode resultater har givet bestyrelsen mulighed for at iværksætte FællesFortjeneste-programmet i en tid, hvor mange andre selskaber udover den årlige indeksregulering har foretaget præmieforhøjelser.

Gennem de seneste år har de forsikringsmæssige overskud ligget i et meget stabilt niveau, hvilket har muliggjort, at Himmerland ikke har fundet det nødvendigt at varsle ekstraordinære præmieforhøjelser, og samtidigt har kunnet foretage en udbetaling til medlemmerne på 10,5 mio. kr. i 2024, selvom det dog har betydet, at det forsikrings-tekniske resultat for første gang siden 2014 er kommet i rødt.

Datterselskabet Concordia Forsikring A/S kom meget tilfredsstillende gennem året med et forsikringsteknisk overskud på 35,0 mio. kr. mod 32,1 mio. kr. året før, og et resultat efter skat på 54,0 mio. kr. mod 43,8 mio. kr. i 2023. Der er optjent bruttopræmier for 318,8 mio. kr. svarende til en stigning på 2,5 %, mens præmier for egen regning udgør 258,7 mio. kr. Concordia Forsikrings egenkapital andrager 490,9 mio. kr. Datterselskabets solvensdækning er pr. 31. december 2024 opgjort til 2,7.

Koncernen har et resultat før skat på 117,2 mio. kr. og 126,4 mio. kr. i 2023.

Bruttopræmieindtægter er på koncernplan steget med 3,6 % til 537,1 mio. kr., mens præmieindtægter f.e.r. efter loyalitetsbonus er steget med 5,4 % til 484,3 mio. kr. Koncernen er påvirket af afgang af erhvervskunder i Concordia Forsikring.

Erstatningsudgifter f.e.r. udgør 353,5 mio. kr. mod budgetteret 361,8 mio. kr. og 319,4 mio. kr. i 2023.

Koncernen har en bruttoskadeprocent efter loyalitetsbonus på 70,4 mod budgetteret 71,6 og 64,5 i 2023.

Bruttoomkostningsprocenten udgør efter loyalitetsbonus 20,8 mod budgetteret 21,2 og 18,6 i 2023.

Combined ratio udgør efter loyalitetsbonus 95,4 mod 90,5 i 2023.

Koncernens investeringsafkast udgør 95,3 mio. kr. mod 72,3 mio. kr. i 2023.

Koncernens aktiver udgør 1.748,0 mio. kr. og solvensdækningen 3,6.

Siden midtvejsdelegeretmøde i oktober 2024, hvor vi omtalte kommende ændringer i den øverste ledelse af selskabet, fratrådte Erling Sørensen som formand i november måned, hvorefter bestyrelsen konstituerede sig med undertegnede som ny formand og Kirsten Haarbo som ny næstformand. Erling Sørensen fortsætter som menigt bestyrelsesmedlem og medlem af revisionsudvalget frem til næste års generalforsamling i april 2026.

Samtidigt påbegyndte bestyrelsen en proces med at finde en kommende direktør til afløsning for Ole Færch som administrerende direktør, når Ole går på pension, hvilket også blev omtalt på det seneste delegeretmøde.

Denne proces nærmer sig sin endelige afklaring, og i den forbindelse har bestyrelsen senere i dagsordenen fremsat forslag til vedtægtsændringer vedr. antal af medlemmer i direktionen.

Dette forslag skal ses i sammenhæng med det forestående generationsskifte i direktionen, og muliggør en kortere overgangsperiode, hvor Ole Færch fortsat vil være administrerende direktør, mens den kommende nye direktør kan varetage andre direktionsopgaver frem til overtagelse af posten som administrerende direktør i 2026.

Den foreløbige tidsplan betyder, at den kommende direktør vil kunne tiltræde den 1. september 2025 og derefter indtræde som medlem af direktionen, hvorefter Ole Færch senere udtræder og dermed kan fratræde endeligt som administrerende direktør den 1. april 2026.

Vi forventer at kunne sætte navn på den kommende direktør i starten af juni måned 2025.

Sideløbende med disse forberedelser har 2024 også budt på nye medarbejdere i Himmerlands ledergruppe. Den 1. januar 2024 blev Henrik Bjerre ansat som IT-Chef med ansvar for intern IT-drift og IT-udvikling samt IT-sikkerhed. Henrik har en mangeårig baggrund som medarbejder i Gensam Data og træder derfor ind i ledergruppen med et betydeligt kendskab til Himmerland-Koncernens nuværende forsikringssystem GS Pro.

Endvidere tiltrådte Birger Ringstoft som vicedirektør pr. 1. juni 2024 og har ansvar for produktudvikling og dataanalyse samt det forberedende arbejde frem mod overgang til nyt IT-forsikringssystem, kaldet Genua. Birger, som er

uddannet aktuar, har haft flere lederstillinger inden for forsikring gennem mange år, senest hos Pensam Forsikring, som Himmerland gennem en længere årrække havde et fagligt samarbejde med. Denne baggrund har givet en meget hurtig indgang til Himmerland-koncernens aktuelle status og fremtidige behov for videreudvikling.

Endelig har vi netop taget afsked med police- og servicechef Grete Løkke, som efter mere end 50 års tjeneste for Himmerland har valgt at gå på pension pr. 1. april 2025. Grete har gennem årene dækket flere forskellige ansvarsområder og besidder derfor en stor viden om mange forhold i den daglige drift. Derfor har denne beslutning også været kendt gennem længere tid – for netop at kunne foretage de nødvendige ændringer i organisationen i år.

Nogle af de ledelsesmæssige opgaver inden for salg og service er nu helt overgået til henholdsvis Salgsdirektør Thorkild N. Hansen for privatområdet og Salgschef Lars Hansen for erhvervsområdet, ligesom Mona Køhler er udnævnt til policeansvarlig for privat- og erhvervsområdet, og varetager dermed en del af Gretes hidtidige opgaver. Der skal herfra lyde en stor tak til Grete Løkke for din unikke indsats gennem de mere end 50 år, hvor Himmerland har gennemgået en stor udvikling på mange områder. Ligeledes tillykke til de nye ledergruppemedlemmer, som sammen med den øvrige ledelse skal sørge for at Himmerland-koncernen står klar til at møde kommende opgaver og udfordringer.

Når vi kigger på Koncernens udvikling gennem de seneste fem år har vi gennemgået en omstilling, der har gjort os i stand til at udvikle organisationen med henblik på at kunne indfri de stadig stigende krav til bl.a. compliance og IT-sikkerhed. Derfor står vi i en god position til at forstærke den medlemsbaserede virksomheds omsætning i de kommende år med basis i en omkostningseffektiv udnyttelse af f.eks. IT-ydelser fra vort datterselskab Gensam Data.

Den øgede fokus og yderligere investeringer på IT- og digitaliseringsområdet skal skabe rammerne for, at vi bliver bedre til at imødekomme medlemmernes efterspørgsel og behov. Det skal være enkelt at være medlem i Himmerland Forsikring. Oplevelsen skal være imødekommende, vel-designet, let og intuitiv på alle områder – salg, rådgivning, skadebehandling m.v.

Mulighederne for at imødekomme medlemmernes ønsker og behov for øget digitalisering ligger øverst på vores IT-agenda, men det skal stadigt foregå på et højt drifts- og IT-sikkerhedsniveau, som Gensam Data med sin store erfaring heri, kan sikre. Vores omkostninger til IT vil derfor vokse i de kommende år, men det er værd at notere i den sammenhæng, at vi kommer fra et relativt lavt niveau.

Gensam Data har gennem mere end 50 år leveret teknologiske løsninger til mindre og mellemstore forsikringsvirksomheder. I 2024 erhvervede et andet datterselskab under Himmerland-IT den seneste version af et tidligere udviklet forsikringssystem, som efter senere tilkøb af yderligere moderne API-understøttet software, vil danne rammen for det fremtidige forsikringssystem - kaldet Genua, der inden for en kortere årrække vil afløse den nuværende police- og skadesbehandlingsløsning hos Gensam Data.

Dermed ser vi med stor fortrøstning frem mod de følgende års videre udvikling af Koncernen på et stabilt og stadig kontrolleret niveau.

Det er værd at bemærke, at det forsikringsmæssige resultat for Koncernen alene er et resultat af mange forudgående års risikobaseret tilgang til både prissætning og vækstambitioner i form af kontrolleret vækst.

Vi har en klar målsætning om, at nye medlemmer skal matche mangeårige medlemmers vilkår – både i forhold til produkttilbud og prissætning. Det er, hvad vi forstår ved gensidigt fællesskab. Vi ser det som en vigtig opgave at varetage de loyale og dermed mangeårige medlemmers interesser på dette område. Vi indekserer vores præmier efter forud kendte og aftalte vilkår med vores medlemmer, og får derigennem over tid dækning for de udsving, som bl.a. inflation og andre øgede omkostninger, herunder genforsikring, afstedkommer.

På produktsiden er vi i maj måned klar til at orientere om ny og forbedret fritidshusforsikring, som bl.a. vil give mulighed for at udvide med en rådskadedækning og en skadedyrsdækning.

Herudover vil der være forskellige generelle forbedringer til dækningerne, ligesom vi har hævet en række forsikringssummer for forskellige skadetyper.

Alle nuværende forsikringstagere vil få tilsendt information om den nye fritidshusforsikring, og kan derefter tage stilling til om de ønsker at overgå til det opdaterede produkt.

Bestyrelsen ønsker fortsat - med baggrund i de senere års økonomiske resultater - at kunne yde en form for loyalitetsbonus til medlemmer, som har fastholdt deres forsikringer i selskabet gennem længere tid.

Programmet bygger på netop gensidighed og det stærke fællesskab mellem selskab og medlemmer, hvor Himmerland Forsikring ønsker at påskønne loyale medlemmer og i samme ombæring øge tilgangen af nye medlemmer, der ønsker at være en del af fællesskabet.

Den primære medlemsfordel er en loyalitetsbonus, der udbetales til medlemmerne en gang årligt.

Programmet er ikke skadesafhængigt for det enkelte medlem, og bestyrelsen har på sit møde i januar måned 2025 besluttet, at programmet skal aktiveres i 2025.

Der vil derfor i løbet af maj måned ske udbetaling af ca. 9,7 mio. kr. i loyalitetsbonus til de mange medlemmer, som gennem deres mangeårige medlemskab har gjort sig fortjent hertil.

Den overordnede målsætning for forsikringsforretningen er fortsat kontrolleret vækst i en stabil forsikringsforretning og primært markedsføring rettet mod privatpersoner.

Målsætningen skal nås gennem den måde medlemmerne bliver betjent og serviceret på, gennem en øget profilering af selskabet rettet mod de kundekategorier, selskabet ønsker at komme i kontakt med samt en løbende effektivisering af arbejdsgange og –værktøjer, der kan medvirke til at opretholde et fornuftigt omkostningsniveau og deraf konkurrencedygtigheden i markedet.

Ligeledes skal der i den fremadrettede produktudvikling, herunder sammensætning af produktpakker og tarifiering, være større og mere målrettet fokus på at ramme gruppen af yngre kunder, så vi vil være et naturligt og oplagt valg for det yngre kundesegment generelt. Her vil FællesFortjeneste også skulle indgå til at skabe langvarige medlemsskaber hos dette segment.

I henhold til reglerne i lov om forsikringsvirksomhed skal jeg forklare og begrunde lønpolitikens indhold og dens efterlevelse for generalforsamlingen.

Lønpolitikken omfatter både selskabets bestyrelse, direktion, selskabets væsentlige risikotagere og øvrige medarbejdere. Selskabets lønpolitik har til formål at medvirke til, at aflønning af selskabets bestyrelse, ledelse og øvrige medarbejdere ikke fører til en overdreven risikovillig adfærd. Lønpolitikken skal være i overensstemmelse med og fremme sund og effektiv risikostyring.

Lønpolitikken skal medvirke til, at aflønningen er konkurrencedygtig og markedskonform og dermed tilstrækkelig attraktiv for at kunne tiltrække og fastholde de rette medarbejdere.

Lønpolitikken skal også sikre, at selskabet behandler alle køn på samme måde. Dette indebærer bl.a., at selskabet fremmer en lønpolitik, der er baseret på lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi uanset medarbejderens køn. Selskabet sikrer endvidere lige muligheder for

medarbejdere uanset vedkommendes køn, da dette er en forudsætning for kønsneutral løn. Kønsneutralitet sikres både i forbindelse med ansættelse, karriereudvikling, adgang til uddannelse, lønforhandling og afskedigelse.

Lønpolitikken skal godkendes af generalforsamlingen og er til særskilt behandling under dagsordenens pkt. 5.

Redegørelse om aflønning af bestyrelse og direktion

Bestyrelsen aflønnes med et fast årligt basishonorar, der fastsættes på baggrund af udviklingen i markedspraksis samt under hensyntagen til kompetencer og indsats, krav til forberedelse forud for bestyrelsesmøderne samt bestyrelsesarbejdets omfang og antallet af bestyrelsesmøder.

Såfremt et medlem af bestyrelsen også er valgt som delegeret, er bestyrelsesmedlemmet også berettiget til at modtage fast honorar som delegeret.

For medlemskab af revisionsudvalg ydes et udvalgshonorar efter samme principper som basishonoraret for bestyrelsesmedlemmer.

Uagtet antallet af den enkelte persons bestyrelses-/udvalgsposter på koncernplan kan der højst oppebæres honorar for 3 bestyrelses-/udvalgsposter i Himmerland Forsikring-koncernens 100 %-ejede finansielle virksomheder.

Der ydes ud over faste honorarer kørselsgodtgørelse efter statens regler.

Direktionen er ansat på almindelige ansættelsesvilkår og aflønningen består af fast løn og pension. Den faste løn skal afspejle selskabets kompleksitet og struktur samt direktionens ansvar, relevant erhvervserfaring, individuelle præstationer og kompetencer og fastsættes endvidere under hensyntagen til markedsvilkårene.

Pensionen beregnes som en procentandel af den faste løn. Direktionen kan alene modtage bidragsbaserede pensionsordninger.

Direktionen kan desuden tildeles løntillæg. Kriterierne for tildeling af løntillæg er de samme som for tildeling af fast løn. Bestyrelsen skal skriftligt begrunde en tildeling af løntillæg med redegørelse om baggrunden for, at løntillægget ikke ydes som fast løn.

Ingen løndele eller løntillæg er incitaments- eller performanceafhængige.

Herudover kan direktionen oppebære benefits i form af fri bil, fri PC og telefon samt hjemmekontor svarende til

dennes stilling.

Der kan maksimalt aftales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til en værdi af de sidste to års samlede faste løn inkl. pension. Der kan ikke ydes fratrædelsesgodtgørelse af værdien af løntillæg.

Der ydes ikke variable lønandele til bestyrelses- eller direktionens medlemmer.

Bestyrelsen har udarbejdet en vederlagsrapport, som indeholder oplysninger om det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen som led i dette hverv har optjent fra virksomheden og andre virksomheder inden for samme koncern i de seneste tre år, herunder oplysninger om fastholdelses- og fratrædelsesordningers væsentligste indhold.

Vederlag til bestyrelse og direktion fremgår af årsrapportens note 5 på side 40 og for koncern på side 58.

Oplysninger om bestyrelsens og direktionens individuelle vederlag fremgår af rapport om ledelsens aflønning for 2024, som kan ses på selskabets hjemmeside.

Nærmere oplysning om bestyrelsens vederlag vil blive gennemgået under dagsordenens pkt. 6, hvor generalforsamlingen skal godkende aflønningen af bestyrelsen for det igangværende regnskabsår.

Der er ikke for indeværende og kommende regnskabsår aftalt ændringer i aflønningen af direktionen ud over almindelig vederlagsregulering.

Bestyrelsen har kontrolleret, at lønpolitikken efterleves.

Under dagsordenens pkt. 6 foreslår bestyrelsen en relativ justering af det økonomiske honorar, der ydes for at påtage sig opgaverne og dermed ansvaret for en ansvarsbeviset og kvalificeret løsning af de mange opgaver. Bestyrelsens vederlag er senest justeret i 2021, hvorfor vi har fundet tiden inde til en regulering heraf, som vil blive fremlagt til godkendelse senere i dagsordenen.

Ligeledes har vi vurderet, at der samtidigt skal ske en tilsvarende regulering af de delegeredes honorar for deltagelse i årets møder.

Det er vigtigt for den fremtidige rekruttering af nye kandidater til morgendagens bestyrelsesarbejde, at også de delegerede får en rimelig økonomisk kompensation for den indsats, som de er valgt af medlemmerne til at yde.

Selskabet distribuerer i dag forsikringer via egne salgskanaler i form af assurandører og andre salgsmedarbejdere.

Salg og rådgivning i relation til privatkunder sker derfor i stort omfang ved telefonisk betjening samt ved kundebesøg på selskabets kontorer og i forsikringsbutikkerne i henholdsvis Aars og Aalborg, eller hvis kunden ønsker det ved besøg hjemme hos kunden. Vi skal som udgangspunkt betjene kunderne efter deres ønsker og behov.

På privatforsikringsområdet har vi en målsætning om at ramme så bredt som muligt i forhold til salgskanaler, således selskabet i vid udstrækning imødekommer medlemmernes ønsker i forhold til køb af forsikring og selvbetjening.

Eller sagt med andre ord: Himmerland-koncernen skal stå stærkest muligt til en fortsat gunstig udvikling til fordel for alle medlemmerne og med afsæt i konkurrencedygtige produkter til aktuel markedspris.

I den forbindelse overvejes det at etablere kontorfaciliteter i et område, hvor selskabet gennem de seneste år har fået en betydelig tilgang af nye medlemmer, så vi også her kan være tæt på og ligetil.

Himmerland Forsikring har som gensidigt selskab kun medlemmernes økonomiske interesser at tage hensyn til. Derfor skal der også være åbenlyse fordele ved at drive selskabet og dets dattervirksomheder med netop gensidigheden i centrum – på et stabilt og troværdigt grundlag til gavn for både medlemmer og medarbejdere.

Afslutningsvis vil jeg gerne takke vore samarbejdspartnere for samarbejdet i det forløbne år. Samtidig tak til alle Koncernens medarbejdere for den gode indsats i årets løb. Uden Jeres positive indstilling og medvirken til løsning af de mange opgaver vi har haft og står overfor, vil det ikke være muligt at skabe de nødvendige resultater. Endelig takker jeg ledergruppen for den vedvarende store indsats og de deraf opnåede resultater. En særlig tak til Jer delegerede for den interesse I har udvist over for selskabet, bl.a. ved deltagelse i generalforsamlingen.

Endvidere glæder jeg mig over et godt og konstruktivt samarbejde med mine bestyrelseskolleger gennem årets møder, ligesom jeg på bestyrelsens vegne takker direktionen for god og grundig orientering om selskabets forhold.

Aflagt den 23. april 2025 på Forsikringsselskabet Himmerlands ordinære generalforsamling af formand Jesper Bierregaard

Tæt på og ligetil



Himmerland Forsikring gs.
Himmerlandsgade 110
9600 Aars

Tlf. 96 98 18 00
post@himmerland.dk
www.himmerland.dk

CVR. NR. 14 94 40 79

Himmerland Forsikring er et gensidigt forsikringsselskab – vi er ejet af vores kunder. Gennem mere end 135 år har vi kun haft ét fokus: Kunderne! Det betyder, at vores forsikringer tager udgangspunkt i vores kunders hverdag, og at vores rådgivning altid bygger på personlig kontakt og en reel interesse i at sikre, at vi altid tilbyder den optimale forsikringsløsning og den bedste service. Det er derfor, vi siger: Himmerland Forsikring – tæt på og ligetil