

# RAPPORT OM LEDELSENS AFLØNNING - REGNSKABSÅRET 2025

FORSIKRINGSSKABET HIMMERLAND G/S  
HIMMERLANDSGADE 110  
9600 AARS  
CVR-NR. 14 94 40 79



**Himmerland**  
Forsikring

## Aflønning til bestyrelse og direktion

I selskabets årsrapport fremgår de summerede lønoplysninger på de enkelte ledelsesniveauer, mens de detaljerede individuelle oplysninger kan findes i rapporten her. Rapporten vil være tilgængelig på selskabets hjemmeside i 10 år fra offentliggørelsen af årsrapporten, hvorefter oplysningerne slettes, jf. databeskyttelsesreglerne.

Vederlag til bestyrelsen	Selskabet			Koncernen		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
DKK 1.000,-						
Erling Hedemand Sørensen (fratrådt som formand i november 2024)	143	182	193	307	295	305
Jesper Bierregaard (fratrådt som næstformand/tiltrådt som formand i november 2024)	230	144	137	350	227	220
Kristian Bollerup Jensen (udtrådt af bestyrelsen i april 2025)	50	128	128	86	252	310
Niels Quist-Jensen	100	85	85	160	140	140
Kirsten Haarbo (tiltrådt som næstformand i 2024)	130	88	85	160	116	85
Michael Brask-Nielsen	120	85	85	200	131	113
Brian Overgaard Larsen (indtrådt i bestyrelsen i april 2024)	100	57	0	130	75	0
Bjarne Møller Bertelsen (udtrådt af bestyrelsen i juni 2023)	0	0	42	0	0	56
Mads Øgaard (indtrådt i bestyrelsen i april 2025)	67	0	0	67	0	0
<b>Vederlag til bestyrelsen i alt</b>	<b>940</b>	<b>769</b>	<b>755</b>	<b>1.460</b>	<b>1.236</b>	<b>1.229</b>

Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar og må ikke omfattes af nogen former for incitaments- eller performanceafhængig aflønning. Bestyrelseshonoraret udgør et årligt basishonorar.

Basishonoraret fastsættes på baggrund af udviklingen i markedspraksis samt under hensynstagen til kompetencer og indsats, krav til forberedelse forud for bestyrelsesmøderne samt bestyrelsesarbejdets omfang og antallet af bestyrelsesmøder.

For medlemskab af revisionsudvalg ydes et udvalgshonorar efter samme principper som basishonoraret for bestyrelsesmedlemmer.

Uagtet antallet af den enkelte persons bestyrelses-/udvalgsposter på koncernplan kan der højst oppebæres honorar for 3 bestyrelses-/udvalgsposter i Himmerland Forsikring-koncernens 100 %-ejede finansielle virksomheder.

Der ydes ud over faste honorarer kørselsgodtgørelse efter statens regler.

Såfremt et medlem af bestyrelsen også er valgt som delegeret, er bestyrelsesmedlemmet også berettiget til at modtage fast honorar som delegeret.



## Vederlag til direktionen

	Selskabet			Koncernen			
	DKK 1.000,-	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Ole Færch							
Fast løn inkl. værdi af fri bil og telefon		3.700	3.467	3.809	3.700	3.467	3.809
Pension		1.193	668	393	1.193	668	393
<b>Vederlag til adm. direktør i alt</b>		<b>4.893</b>	<b>4.135</b>	<b>4.202</b>	<b>4.893</b>	<b>4.135</b>	<b>4.202</b>
Christian Borregaard Vejling (indtrådt i direktionen d. 1/9 2025)							
Fast løn inkl. værdi af fri telefon		1.213	0	0	1.213	0	0
Pension		121	0	0	121	0	0
<b>Vederlag til direktør i alt</b>		<b>1.334</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.334</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Vederlag til direktion i alt</b>		<b>6.227</b>	<b>4.135</b>	<b>4.202</b>	<b>6.227</b>	<b>4.135</b>	<b>4.202</b>

Direktionen er ansat på almindelige ansættelsesvilkår uden variable løndelev i form af engangsudbetalinger, bonus m.v. og med en årlig vurdering af aflønningen. Ingen løndelev er incitaments- eller performanceafhængige.

Direktionens aflønning består af fast løn og pension. Herudover oppebærer direktionen benefits i form af fri bil, telefon og internet.

Den faste løn skal afspejle selskabets kompleksitet og struktur samt direktionens ansvar, relevant erhvervs erfaring, individuelle præstationer og kompetencer og fastsættes endvidere under hensyntagen til markedsvilkårene. Pensionen beregnes som en procentandel af den faste løn. Direktionen modtager alene bidragsbaserede pensionsordninger.

Der kan maksimalt aftales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til en værdi af de sidste to års samlede faste løn inkl. pension. Der kan ikke ydes fratrædelsesgodtgørelse af løntillæg.

Der kan aftales vilkår om efterløn, der kommer til udbetaling i tilfælde af direktøren død i ansættelsesperioden. Efterlønnen kan højst udgøre 6 måneders sædvanlig løn inklusiv alle løndelev.

Bestyrelsen foretager en årlig vurdering af direktionens lønforhold og fastsætter inden for rammerne af denne politik alle aspekter af direktionens løn, herunder fratrædelsesvilkår.

Den nuværende adm. direktør fratræder ved kontraktudløb ultimo september 2026 uden yderligere opsigelsesvarsel.

